

**Arbeitsergebnisse
aus dem
Lernzirkel zum
Anchieben des Praxistransfers
am 12. September 2019**

Station: Thesenpapier

Warum wird in der Praxis so wenig umgesetzt?

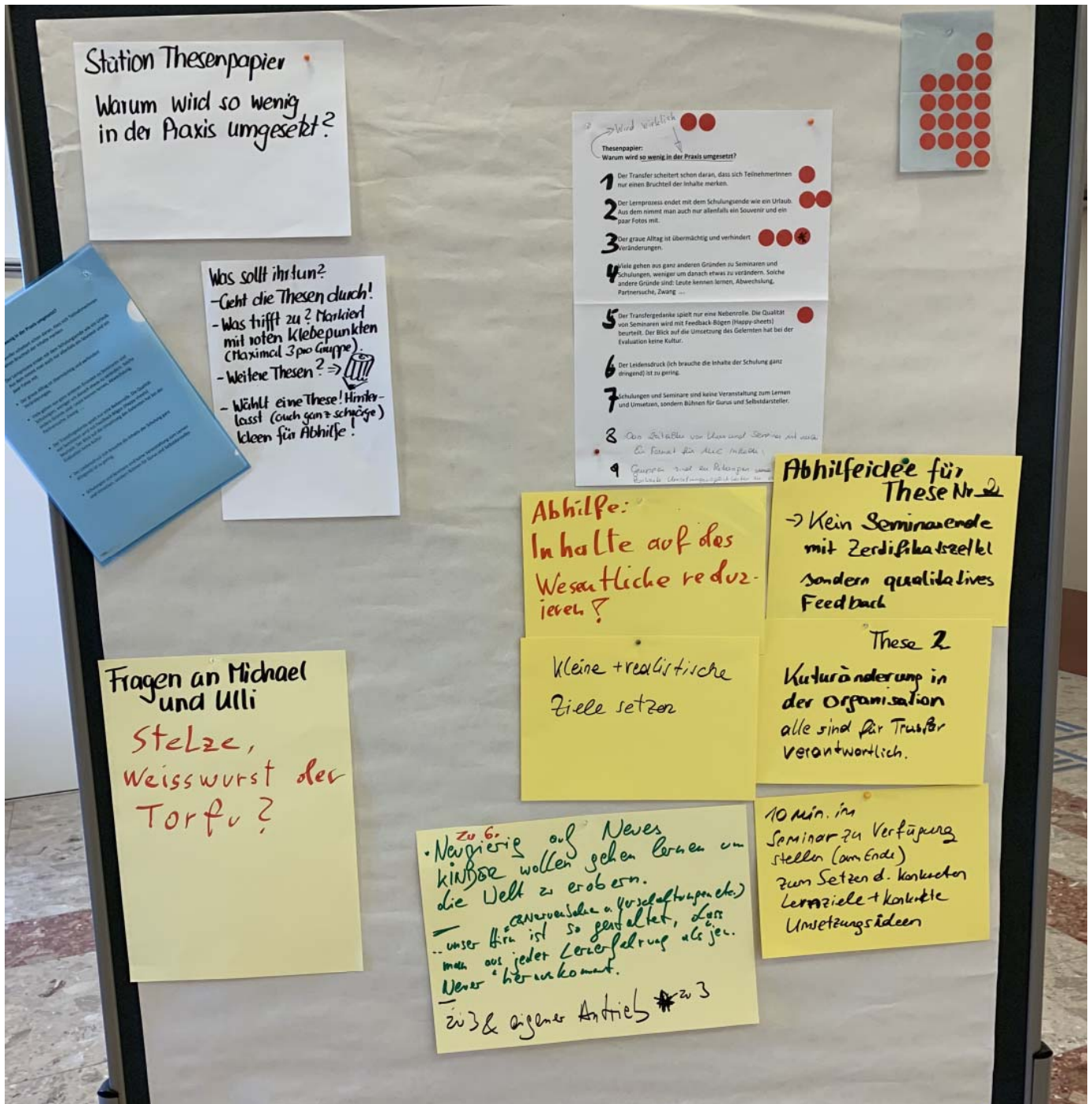
Thesenpapier:

Warum wird so wenig in der Praxis umgesetzt?

- Der Transfer scheitert schon daran, dass sich TeilnehmerInnen nur einen Bruchteil der Inhalte merken.
- Der Lernprozess endet mit dem Schulungsende wie ein Urlaub. Aus dem nimmt man auch nur allenfalls ein Souvenir und ein paar Fotos mit.
- Der graue Alltag ist übermächtig und verhindert Veränderungen.
- Viele gehen aus ganz anderen Gründen zu Seminaren und Schulungen, weniger um danach etwas zu verändern. Solche andere Gründe sind: Leute kennen lernen, Abwechslung, Partnersuche, Zwang
- Der Transfergedanke spielt nur eine Nebenrolle. Die Qualität von Seminaren wird mit Feedback-Bögen (Happy-sheets) beurteilt. Der Blick auf die Umsetzung des Gelernten hat bei der Evaluation keine Kultur.
- Der Leidensdruck (ich brauche die Inhalte der Schulung ganz dringend) ist zu gering.
- Schulungen und Seminare sind keine Veranstaltung zum Lernen und Umsetzen, sondern Bühnen für Gurus und Selbstdarsteller.

Station: Thesenpapier - Diskussionsergebnisse

Warum wird in der Praxis so wenig umgesetzt?



Station: Danach

Was sollen Michael und Ulli nach der Trilogie für den Transfer tun?

Station: Danach
Was tun Michael und Ulli nach der Trilogie für den Transfer?

Ein virtuelles Treffen (Webinar oder Skype-Konferenz)

Drei Wochen lang regelmäßig kurze Erinnerungs-Mails mit jeweils einer kleinen inhaltlichen Ergänzung verschicken (keine Lernhappen)

Weitere Idee
Follow up (mit Mail) ✓

Perlen Sharing

Weitere Ideen
Gewinnspiel
Hilf Formel im Sky

- Diskutiert die Angebote!
- Ergänzt!
- Entscheidet individuell:
✓ od. + für Zustimmung
- für Ablehnung
(jeder max 2+, - unbegrenzt)

Der Blog-Beitrag reicht, jeder ist für den Transfer selbstverantwortlich. ✓

Nach ein paar Wochen schicken euch Michael und Ulli Postkarten zur Erinnerung!
(Da brauchen wir die Adressen, am besten gleich auf Karte)

Zertifikate/Bescheinigungen an Transferleistungen koppeln

Eine (zeitlich befristete) WhatsApp-Gruppe einrichten =

Umsetzungsberichte nach drei Monaten einfordern und innerhalb der Gruppe (oder im Blog) öffentlich machen. ✓✓

Wenn ihr fertig seid:
Was könnt ihr ohne Michael und Ulli DANACH für den Transfer tun?

Frage zu dieser Station an Michael und Ulli
Woher die Ressourcen für diese Nachbetreuung werden ihr dafür benötigt?

- heute im Kalender Zeit für die Planung eintragen

- regelmäßiger Fokus auf konkrete Praxis d. einzelnen Tr/innen

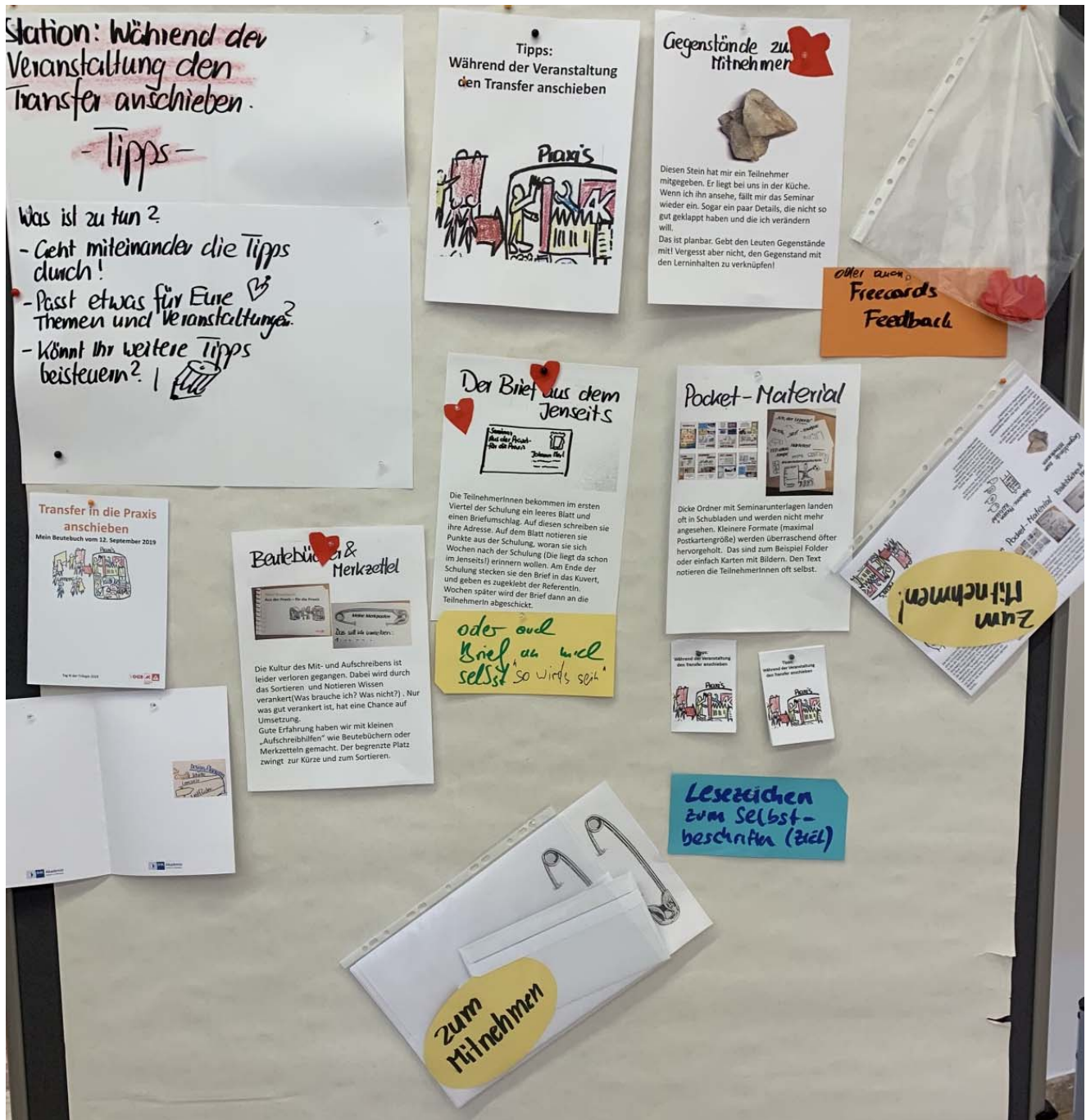
- nutzen und neugierig sein

- sich mehr mit dem Thema auseinandersetzen

- direkt Elemente abkoppeln / klären / anwenden.

Station: Während

Während der Veranstaltung den Transfer anschieben - Tipps



Tag III der Trilogie 2019: Transfer in die Praxis anschieben

Station: Während

Während der Veranstaltung den Transfer anschieben - Tipps

