

Chancengleichheit
agenda.
in Arbeitswelt und
Informationsgesellschaft

learn forever

learn forever – www.learnforever.at

GegenBewegungen BILDEN!
**AG 3: Für (politische Bildung) begeistern...
bildungsbenachteiligte Frauen**

Anna Stiftinger, agenda Salzburg

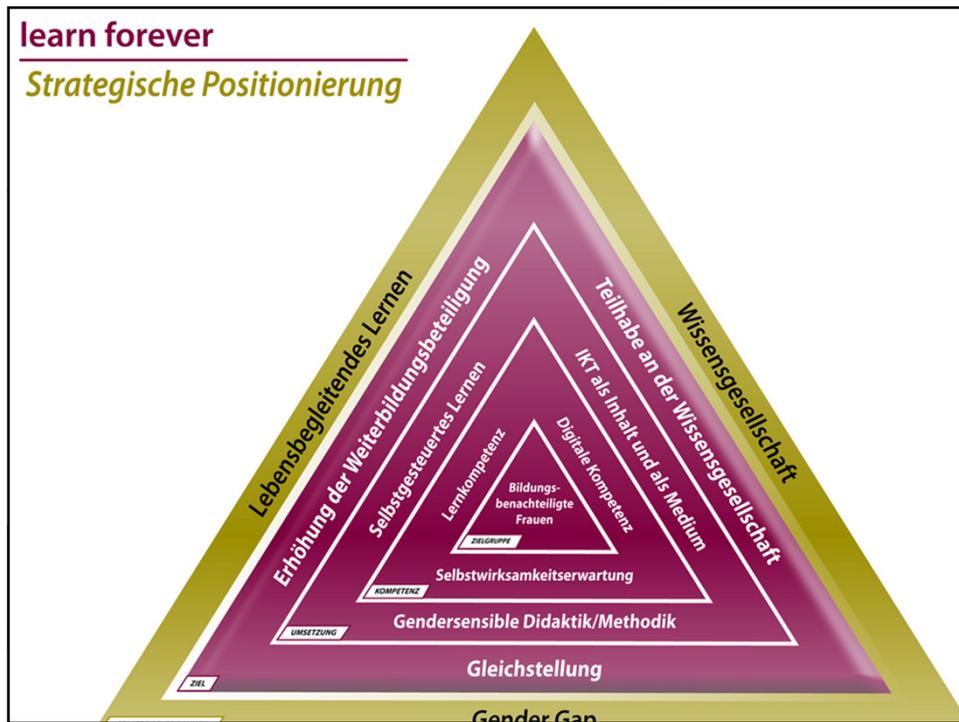
learn forever wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und aus Mitteln des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur **bm:uk asf**

learn forever

learn forever - Hintergrund

- **ESF- und BMUKK-gefördert**
- **österreichweites Netzwerk seit 2005**
- **bildungsbenachteiligte Frauen im Mittelpunkt:**
 - Modellentwicklungen
 - Wissen aufbauen und mit anderen teilen

www.learnforever.at



learn forever

Für politische Bildung begeistern – beispielhafte Herausforderungen

- **Selbstwirksamkeitsüberzeugung**
(= Überzeugung, aufgrund eigener Kompetenzen gewünschte Handlungen erfolgreich selbst ausführen zu können - A. Bandura)
 - Bildungsbenachteiligte bringen oftmals wenig Bewusstheit über ihre Lernkompetenzen, Fähigkeiten und Ressourcen mit
 - Potenzialanalyse am Beginn des Lernangebots: informelles Verfahren zum Entdecken und zur Stärkung von lernrelevanten Kompetenzen
 - Empowerment durch Transparenz, Dialog, Kooperation

www.learnforever.at

learn forever

Für politische Bildung begeistern – beispielhafte Herausforderungen

- **Stärkung der Handlungskompetenz für politisches Handeln**
 - Teilnehmerinnen und ihre Bedürfnisse stehen im Mittelpunkt:
 - wählen Inhalte und Themen selbst, setzen eigene und Gruppenlernziele
 - Förderung der entsprechenden Kompetenzen: Informieren, Diskutieren, Präsentieren, Recherchieren, Reflektieren

www.learnforever.at

learn forever

Für politische Bildung begeistern – beispielhafte Herausforderungen

- **Auseinandersetzung mit den Ursachen von Bildungsbenachteiligung**
 - Ebene der pädagogisch Verantwortlichen und des Lehrpersonals
 - Bewusstsein herstellen über Zusammenspiel von individuellen und sozialen Faktoren sowie strukturellen und politischen Rahmenbedingungen
 - der Individualisierung entgegenwirken
 - Wissen über Teilnehmende aufbauen
 - Einbindung des Wissens in Lernangebote ermöglichen

www.learnforever.at

learn forever

NetzwerkpartnerInnen von learn forever

EB projektmanagement
EB projektmanagement

frauenstiftung **steyr**
frauenstiftung steyr

nowa
Training · Beratung · Projektmanagement

abz*austria
kompetent für frauen und wirtschaft

Chancengleichheit
agenda.
in Arbeitswelt und Informationsgesellschaft

PER PHERIE
gendergerechtes
management

akzente

www.learnforever.at

www.learnforever.at